День флота стал своим для Кингисеппа

1 августа 2019

Газета «Восточный берег» №30 (1316) 31 июля 2019 г. (г. Кингисепп)

В первое воскресенье июля российские порты отметили профессиональный праздник – День работников морского и речного флота. Он стал своим и для многих жителей Кингисеппа.Как его празднуют, мы узнали у сотрудников одного из первых терминалов, расположенных в порту Усть-Луга, – ООО «Универсальный перегрузочный комплекс» (УПК), – который отметил свой 10-летний юбилей в декабре 2018 года.

В УПК 90% работников – это жители Кингисеппа. Многие из них, например, докеры Владимир Смирнов, Сергей Петренко, Анатолий Шумак и Алексей Тимофеев, трудятся с самого основания компании. Благодаря им и их товарищам компания ежегодно улучшает свои производственные показатели. И это не просто громкие слова: по итогам работы в 2017 году Универсальный перегрузочный комплекс признан Ассоциацией морских торговых портов лучшим среди всех отраслевых российских предприятий, а также стал победителем конкурса Федерального агентства морского и речного транспорта (Росморречфлот) «Лидер отрасли» в номинации «Морская стивидорная компания».

– Команда – это основа всех успехов терминала. Только благодаря труду наших специалистов компания постоянно поддерживает высокие темпы развития, – подчеркнул на торжественном собрании, посвящённом профессиональному празднику, управляющий директор УПК Сергей Челядин. Оказывается, в отличие от представителей других профессий, портовики предпочитают отмечать профессиональный праздник в своём кругу. А его самая важная часть – награждение лучших. Например, в УПК в этом году управляющий директор объявил благодарность пятерым работникам: делопроизводителю Юлии Абалемовой, тальману Александру Дейкуну, диспетчеру Дмитрию Капышеву, докеру Павлу Степанову и механику Сергею Архипетскому. Четверых наградил почётными грамотами и премиями: электрогазосварщика Юрия Филиппова, старшего бухгалтера Наталью Никифорову, а также докеров Романа Санжака и Леонида Карбановича. Но один сотрудник терминала был отмечен особо: благодарностью Министра транспорта Российской Федерации. Её получил директор по производству Вячеслав Петухов. Он в числе тех, кто приехал более десяти лет назад из Петербурга создавать УПК, и остался здесь, променяв Северную столицу на жизнь в районном центре. Причем в компанию Вячеслав Николаевич перешёл с хорошей должности в петербургском порту, где отработал более 30! лет и имел множество профессиональных наград. Общий его стаж в отрасли превышает 45 лет. Начинал он сменным начальником грузового склада в Ленинградском морском торговом порту в далёком 1973 году. Успешно осваивал новые специальности: стивидора, старшего диспетчера по ж/д операциям, заместителя начальника грузового склада, заместителя генерального директора по эксплуатации, заместителя генерального директора уже в порту Санкт-Петербурга. С 2009 года занимает должность директора по производству УПК. Вячеслав Николаевич награждён Серебряным и Золотым нагрудными знаками «Морской порт Санкт-Петербург».

Мы задали Вячеславу Николаевичу несколько вопросов.
– Чем Вас заинтересовала Усть-Луга, что решились поменять работу?
– На новом месте, где всё только начиналось, можно было себя проявить, достичь результатов. В первое время грузооборот УПК был маленьким, персонал, набранный из округи, не имел опыта. Мы планировали

складские площади, чтобы разместить больше груза, учили людей, разрабатывали мероприятия по мотивации. В итоге быстрей стали работать. Достигли отметки 5,5 млн тонн грузов в год.
– Вы поменяли не только работу, но и место жительства. Не жаль было расставаться с Петербургом?
- Переехал сразу. Очень далеко было добираться на работу каждый день. Кингисепп – компактный чистый город без суеты и толкотни. Раньше, конечно, не очень здорово было. А сейчас строятся новые дома, магазины. Город стал больше похож на областной центр.
– С нуля построить компанию и вывести ее на стабильно высокие показатели непросто. Какой этап был самым интересным и самым трудным? – Самое трудное было вначале: толкнуть работу в правильное русло. Не было специалистов, хромала дисциплина. Люди любили поехать чайку попить среди дня, пораньше уйти и попозже прийти. Привыкли так в колхозе на тракторе работать. И за ними присылали инженеров картошку подбирать. Вот такое отношение к работе было. Мы по-разному воздействовали. И словом, и рублем. А сейчас другое дело. Бывшие трактористы и грузчики прошли качественное обучение, управляют самой разной техникой, стали высококлассными докерами. Докеров не зря считают элитой рабочих профессий. В УПК они зарабатывают в среднем около 60 000 рублей в месяц, это почти в два раза больше средней зарплаты в Кингисеппе. Несмотря на то, что на опытных специалистов компании идет настоящая охота со стороны кадровых служб других терминалов, текучесть персонала здесь очень низкая, меньше 1%. Это говорит о том, что сотрудникам нравится работать здесь.

– На данный момент у нас нет открытых вакансий, – рассказывает старший инспектор по кадрам Ирина Долгова. – Но в перспективе, в связи с развитием терминала, будут нужны докеры, инженеры, механики, специалисты по ж/д операциям. Чтобы попасть в базу, соискателям нужно прислать анкеты на корпоративную почту upk-terminal@seaport.spb.ru с пометкой «для отдела кадров». Начав со скромных показателей, УПК набрал обороты и не забыл ставший родным Кингисепп. За последние годы портовики помогли создать городскую библиотеку семейного чтения, приобрели сценическое оборудование и украшения для проведения городских праздников. В 2018 году терминал выделил средства на разработку проекта благоустройства пешеходной зоны вдоль улиц Восточная и Воровского. Здесь находится одна из крупнейших городских рекреационных зон, где горожане проводят свой досуг. До конца этого года УПК планирует её благоустроить и создать здесь «Аллею портовиков».

То есть город и порт, в частности, Универсальный перегрузочный комплекс, всё больше интегрируются друг в друга. А, значит, не исключено, что в будущем профессиональный праздник портовиков всё же выльется за пределы своего круга и станет общегородским. И это может стать тем редким положительным случаем, когда изменение традиций идёт лишь на пользу.

2024
2023
2022
2021
2020
2019
2018
2017
2016
2015
2014
2013
2012
2010
2009

2008

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

КОРПОРАТИВНЫЙ БУКЛЕТ

РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ

ИНФРАСТРУКТУРА

ПЕРВАЯ ПОРТОВАЯ